

"FONDS 313"



Paritair Fonds ten voordele van de Risicogroepen voor de Apotheken en de Tariferingsdiensten

1 Aan de werknemers en werkgevers in de apotheken en tariferingsdiensten 1

Bij CAO van 9 juni 1997 werd een Paritair Fonds ten voordele van de risicogroepen voor de apotheken en de tariferingsdiensten opgericht, het zogenaamde Fonds 313. Doelstelling is het vrijmaken van gelden voor vorming en opleidingen. Het Fonds wordt beheerd door vertegenwoordigers van de werkgevers (APB – OPHACO) en van de werknemers (vakbonden).

Dit Fonds heeft onder meer als doel de financiering en organisatie van de professionele vorming van de werknemers en van de jongeren ter bevordering van de tewerkstelling in de sector via initiatieven gericht op de risicogroepen. De CAO van 8 november 2008 omschrijft “risicogroepen” als volgt:

- de laaggeschoolde werklozen en de langdurige werklozen, de gehandicapten, de deeltijds leerplichtigen, de herintreders, de bestaansminimumtrekkers en de laaggeschoolde werknemers, de werklozen van minstens 50 jaar oud die geconfronteerd worden met collectief ontslag, herstructurering of de introductie van nieuwe technologieën zoals omschreven in artikel 173 van de wet van 29 december 1990 houdende sociale bepalingen en in artikel 1 van het koninklijk besluit van 12 april 1991;
- alle werknemers, ongeacht hun opleidingsniveau, wier functie bedreigd wordt zonder bijkomende vorming in de sector, of wier functie bedreigd wordt door specifieke overheidsmaatregelen met betrekking tot de sector.

De financiering van dit Fonds gebeurt door de bijdragen gestort door de werkgevers van het Paritair Comité voor de apotheken en de tariferingsdiensten. De CAO van 15 december 2010 bepaalt de percentages van de werkgeversbijdragen ontvangen door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ).

¹ Niet van toepassing op volgende bedrijven: SV Groep Multipharma Groupe SC – De Voorzorg Hasselt – De Voorzorg Mechelen CV



2 *Wie komt in aanmerking?*

- Alle werknemers met een arbeidsovereenkomst (werknemers en arbeiders) die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Comité 313 en die werken
 - in een voor het publiek opengestelde apotheek
 - of
 - in een tariferingsdienst

en die beantwoorden aan de voorwaarden van de CAO van 26 november 2012², gesloten in het Paritair comité voor de apotheken en tarificatiediensten, betreffende de aanwending van de bijdrage voor de risicogroepen.

Volgens de CAO van 26 november 2012 betreffende de bijdragepercentages sociaal fonds, worden niet beoogd de werknemers van de volgende ondernemingen:

- Groupe Multipharma, Lenniksebaan, 900, 1070 Brussel
- De Voorzorg Hasselt c.v., Walenstraat 77, 3500 Hasselt
- De Voorzorg Mechelen c.v., Schijfstraat 51, 2800 Mechelen

Worden bijgevolg niet beoogd de apothekers werkzaam in een andere sector dan de voor het publiek opengestelde apotheken, zoals bijvoorbeeld de ziekenhuisapothekers en de industrie – apothekers.

- Vanaf september 2015 hebben de **werkgevers** ook recht op de tegemoetkoming onder dezelfde voorwaarden als de werknemers.

3 *Welke opleidingen komen in aanmerking?*

Worden door het Fonds 313 erkend de opleidingen die een meerwaarde aanbrengen voor het werk in de apotheek of in de tariferingsdienst, zoals bijvoorbeeld een opleiding omtrent nieuwe informaticatoepassingen, opleidingen omtrent nieuwe reglementaire verplichtingen,

Het gaat hierbij ofwel om opleidingen voor een doelgroep ofwel om individuele opleidingen

² De CAO van 26 november 2012 geldt tot 31.12.2014. Het Huishoudelijk reglement blijft gelden op voorwaarde dat nieuwe CAO 's deze voorwaarden niet wijzigen.



➤ Doelgroep

Wordt verstaan onder “opleiding voor een doelgroep”, de opleiding speciaal verstrekt voor apothekers of voor farmaceutisch technisch assistent of voor het personeel van de sector.

De projectaanvragen van de opleidingsinstellingen of scholen, universiteiten of andere moeten in principe ten laatste twee maanden vóór de aanvang van de cursus aan het secretariaat van het Fonds worden overgemaakt.

Het Fonds zal slechts tussenkomen indien de opleiding voorafgaandelijk werd erkend door het Fonds 313.

De opleiding moet aan een meerwaarde toevoegen aan het werk in de apotheek of in de TD.

Het opleidingsinstituut moet bijgevolg een dossier indienen bij het Fonds 313 om een erkenning voor een bepaalde opleiding te bekomen.

➤ Individuele opleiding

Een door een werkgever aangeboden individuele opleiding kan eveneens in aanmerking komen voor een tussenkomst. De bovenstaande voorwaarden moeten eveneens worden nagekomen.

4 Welke tussenkomst wordt voorzien?

- ✓ Voor erkende opleidingen (of ze nu bestemd zijn voor een doelgroep dan wel individueel zijn) (bv. informaticatoepassingen, ...) wordt een tussenkomst voorzien ten bedrage van **9,00 EUR** per uur / per persoon met een maximum van **400,00 EUR** per kalenderjaar.

5 Wat zijn de voorwaarden voor een tegemoetkoming van het Fonds 313 in het kader van een individuele opleiding ?

Een individuele opleiding komt in aanmerkingen voor een tussenkomst:

5.1 Als de werkgever de opleiding betaalt:

Het Fonds komt slechts tussen indien de volgende voorwaarden voldaan zijn:

- het bewijs dat de werknemer behoort tot een risicogroep;



- het overmaken van een kopie van de factuur waaruit blijkt dat de werkgever zelf de opleiding heeft betaald of een vergelijkbaar document met de hiertoe nodige informatie;
- het overmaken van een kopie van het aanwezigheidsattest ;
- het doorsturen van het rekeningnummer waarop de betaling moet gebeuren;
- de opleiding moet een meerwaarde toevoegen aan het werk in de apotheek of in de TD , zoals bijvoorbeeld een opleiding rond nieuwe informaticatoepassingen, een opleiding rond nieuwe reglementaire verplichtingen ...

Zijn uitgesloten de opleidingen met een commercieel karakter (zoals bijvoorbeeld opleidingen die een inbreuk vormen op art. 10 van de wet van 25 maart 1964 op de geneesmiddelen).

5.2 Als de werknemer de opleiding betaalt:

Werknemers die hun eigen opleiding betalen, hebben zijn recht op een vergoeding door het Fonds indien de volgende voorwaarden voldaan zijn:

- het bewijs dat de werknemer behoort tot een risicogroep;
- het overmaken van een kopie van de factuur, waaruit blijkt dat hij zelf de opleiding heeft betaald of een vergelijkbaar document met de hiertoe nodige informatie;
- het overmaken van een kopie van het aanwezigheidsattest;
- het doorsturen van het rekeningnummer waarop de betaling moet gebeuren.
- de opleiding moet een meerwaarde toevoegen aan het werk in de apotheek of in de TD , zoals bijvoorbeeld een opleiding rond nieuwe informaticatoepassingen, een opleiding rond nieuwe reglementaire verplichtingen ...

Zijn uitgesloten de opleidingen met een commercieel karakter (zoals bijvoorbeeld een opleiding die een inbreuk vormt op art. 10 van de wet van 25 maart 1964 op de geneesmiddelen).

Voor meer informatie (zoals bijvoorbeeld het verkrijgen van het juiste formulier) kunt u mevrouw Richez : severine.richez@apb.be contacteren.

6 Aan welke voorwaarden moet de organisator van de opleiding voldoen om een tussenkomst van het Fonds 313 te bekomen voor een opleiding voor een doelgroep?

Het Fonds zal slechts tussenkomen indien de opleiding voorafgaandelijk werd erkend door het Fonds 313 en mits voorlegging van de noodzakelijke rechtvaardigingsstukken. De projectaanvragen van de opleidingsinstellingen of scholen, universiteiten of andere moeten in principe ten laatste twee maanden vóór de aanvang van de cursus aan het secretariaat van het Fonds worden overgemaakt.



De raad van bestuur van het Paritair Fonds behoudt zich te allen tijde het recht voor om te controleren of de voorwaarden tot tussenkomst voldaan zijn.

Om te weten of een bepaalde opleiding in aanmerking komt voor een tussenkomst door het Fonds, het aanvragen van de vastgestelde documenten tot tussenkomst in opleidingskosten alsook de aanvraag tot erkenning van de cursus, dient u het secretariaat te contacteren: mevrouw Richez: severine.richez@apb.be

7 Is voortgezette opleiding voor de apothekers en assistenten een verplichting of een aanbeveling? Is er een minimum aantal uren voorzien?

De voortgezette opleiding is een wettelijke en deontologische verplichting:

7.1.1 Apothekers

1. Wettelijke verplichting

De Gids voor de Goede Officinale Farmaceutische Praktijken, bijlage bij het Koninklijk Besluit van 21 januari 2009, bepaalt expliciet dat de kwalificaties van de apotheker en alle andere leden van het apotheekteam up-to-date moeten worden gehouden door permanente vorming: *“Door passende permanente vorming, die ook in de praktijk nuttig moet zijn, worden hun kennis en hun motivatie om kwaliteit na te streven op peil gehouden.”*³

Het Koninklijk Besluit van 8 juli 2014 dat de modaliteiten voor de verplichte permanente vorming vastlegt, dat op 1 januari 2015 in werking is getreden, biedt een overzicht van de basisprincipes en antwoord op een aantal bijkomende vragen.

De basisprincipes

- De apotheker moet gemiddeld tenminste 20 vormingspunten per jaar behalen, waarvan minstens 16 binnen de domeinen A (farmaceutische wetenschappen) en B (farmaceutische zorg), en minstens 12 op basis van ‘activiteiten’ met een verplichte aanwezigheid. Binnen deze krijtlijnen kan iedere apotheker zijn jaarlijks vormingsprogramma vrij bepalen.

³ 3 GGOF – F. Principes en algemene regels – 1. Het apotheekteam – Algemene regels: de apotheker-titularis en de andere leden van het apotheekteam



- Een activiteit (conferentie, cursus, les, oefening, interprofessioneel overleg of elke andere opleiding) komt slechts in aanmerking voor de verplichte permanente vorming als deze wordt toegelaten door een beroepsvereniging waarvan de werking het gehele land bestrijkt (zoals APB en OPHACO) of een samenwerkingsverband tussen deze beroepsverenigingen.
- De organisator van een toegelaten navorming (IPSA/SSPF, beroepsverenigingen, andere) bezorgt de apotheker een attest als bewijs dat hij de activiteit gevolgd heeft. De apotheker moet dit attest gedurende 10 jaar bewaren in zijn kwaliteitshandboek, deze bewaring mag elektronisch gebeuren.
- Het KB is op 1 januari 2015 in werking getreden, met uitzondering van de verplichting voor de vergunninghouder van een voor het publiek opengestelde apotheek om bepaalde gegevens aan een beroepsvereniging mee te delen (van toepassing vanaf 1 januari 2016).

2. Deontologische verplichting

Artikel 67 van de Code van farmaceutische plichtenleer bepaalt dat de apotheker - titularis erover waakt dat het bekwaamheidsniveau van zijn medewerkers op peil blijft.

7.2 Voor de farmaceutisch-technisch assistenten

Het Koninklijk Besluit van 5 februari 1997 vereist uitdrukkelijk dat de farmaceutisch - technisch assistent zijn beroepskennis en -vaardigheden via bijscholing onderhoudt en bijwerkt. Op dit ogenblik bestaan er geen concrete modaliteiten tot nakoming van deze verplichting. Een autodidacte voortgezette opleiding door het lezen van wetenschappelijke tijdschriften is dus mogelijk. Evenmin werd een aantal uren werd opgelegd. We vermelden dat binnen het PC 313 een CAO werd gesloten dat bepaalt voltijds tewerkgestelde apothekersassistenten recht hebben op drie dagen vorming per jaar (voor halftijds tewerkgestelde assistenten is dit anderhalve dag per jaar).

Adjunct-apothekers en apothekers-titularissen niet-eigenaars hebben het recht op een forfaitaire vergoeding vastgesteld op 50 € per kalenderjaar. Deze wordt betaald na voorlegging van een bewijs van aanwezigheid op de vorming. Bepaalde door het Fonds 313 geaccrediteerde opleidingen laten toe een terugbetaling van de opleidingskosten te verkrijgen.

8 Adres

Paritair Fonds 313
Séverine Richez
Secretariaat
Archimedesstraat 11 – 1000 Brussel
Tel. 02-285.42.47 - Fax 02-285.42.85
severine.richez@apb.be